



POGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Prioritatea de investiții 8.i:

Cod Apel: Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

„Resurse umane competitive pentru România viitorului ”

POCU/1080/3/16/157656

RAPORT DE ANALIZĂ PROFIL PERSOANE CONSILIATE PROFESIONAL

LUNA: DECEMBRIE 2023

ACTIVITATEA 2: Furnizare servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă

SUB-ACTIVITATEA 2.1.- Asigurarea unui program personalizat de servicii specializate pentru stimularea ocupării

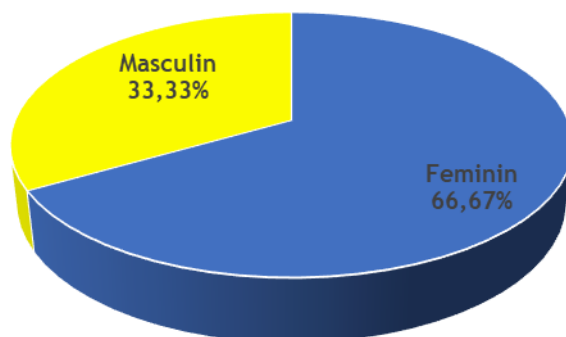
ASPECTE TEHNICE:

Pe parcursul lunii decembrie 2023, au fost colectate date și informații din documentele elaborate în cadrul A.2.1. privind activitatea de consiliere profesională, analizând documentele elaborate de experții proiectului. Profilul persoanelor consiliate este caracterizat prin existența majoritară a persoanelor de gen feminin, ce se încadrează în grupa de vârstă 31-40 ani, urmată de grupa de vârstă 41 - 50 ani. Majoritatea persoanelor consiliate sunt încadrate în categoria de persoane inactive și provin din mediul rural.

REPREZENTARE GRAFICĂ:

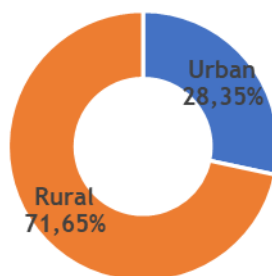
Serviciile de consiliere, reconsiliere și mediere a muncii au fost acordate unui număr de 261 persoane a căror distribuție în funcție de gen arată faptul că persoanele de gen feminin sunt majoritare, respectiv regăsim un număr de 174 persoane de gen feminin (66,67%) și 87 persoane de gen masculin (33,33%).

Distribuția persoanelor consiliate profesional în funcție de gen (%) - decembrie 2023



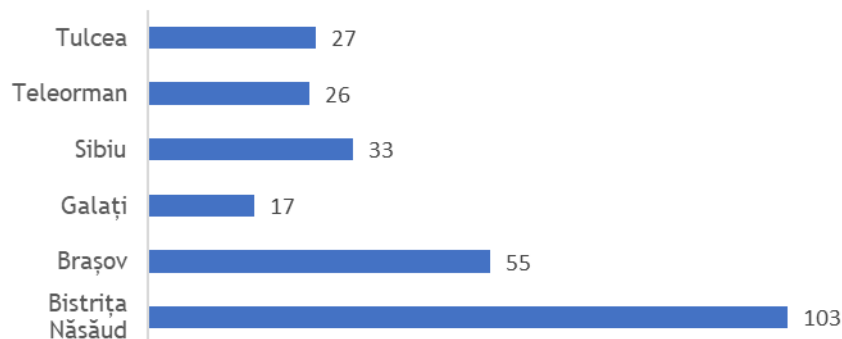
Majoritatea persoanelor consiliere, reconsiliere și mediere a muncii în perioada de referință provin din mediul rural, unde regăsim 187 persoane (71,65%). În mediul urban regăsim un număr de 74 persoane (28,35%).

Distribuția persoanelor consiliate în funcție de mediul de rezidență (%) - decembrie 2023



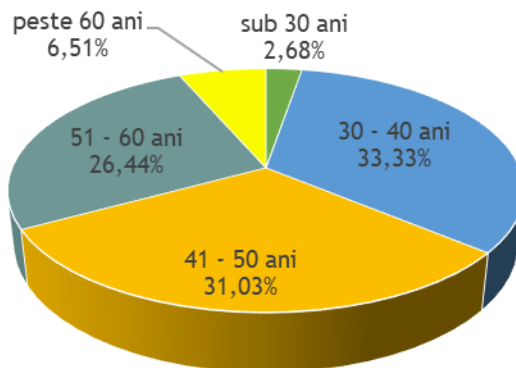
În ceea ce privește județul de domiciliu, majoritatea persoanelor consiliate provin din județul Bistrița Năsăud - 103 persoane, fiind urmat la egalitate de județul Brașov cu 55 persoană. Pe ultimul loc se află județul Galați fiind reprezentat de 17 persoane reconsiliate în această perioadă.

Distribuția persoanelor consiliate în funcție de județul de domiciliu - decembrie 2023

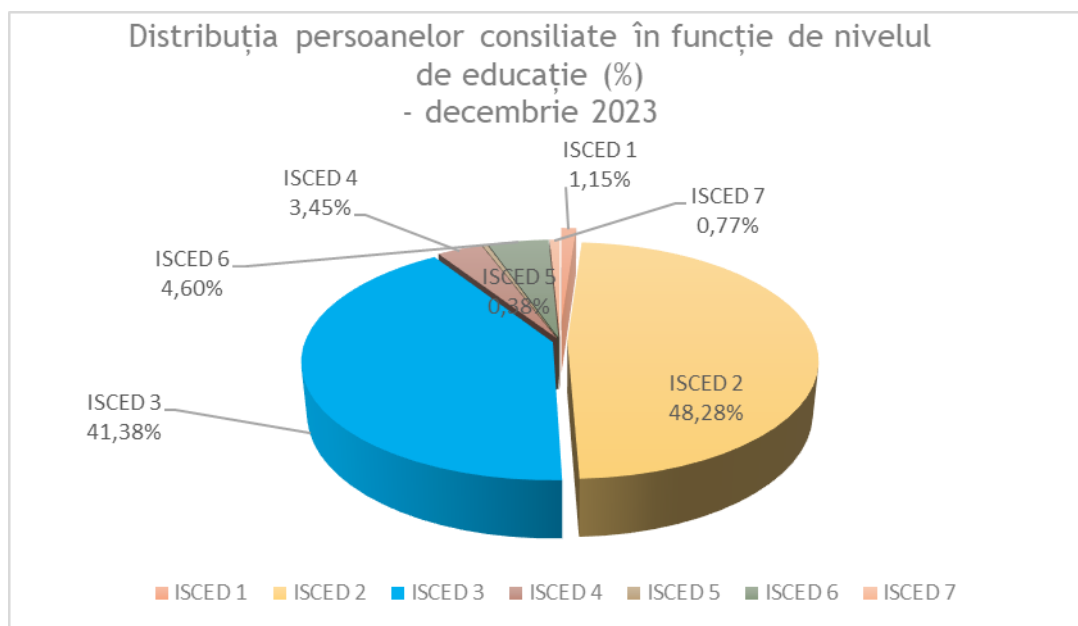


În ceea ce privește analiza pe grupe de vârstă, precizăm că majoritatea se încadrează în categoria de vârstă 30 - 40 ani unde înregistrăm un număr de 87 persoane (33,33%). Următoarele grupe de vârstă sunt cele privind 41 - 50 ani unde sunt incluse 81 persoane, reprezentând 31,03% din persoanele consiliate și grupa de vârstă 51 - 60 ani unde sunt incluse 69 persoane, reprezentând 26,44% din persoanele consiliate. Cea mai slabă reprezentare este dată de persoanele sub 30 ani unde avem 7 persoane (2,68%).

Distribuția persoanelor consiliate profesional pe grupe de vârstă (%) - decembrie 2023



Din punct de vedere al studiilor absolvite, în această perioadă regăsim majoritar persoane cu studii gimnaziale ISCED 2 este de 48,28%, respectiv 126 persoane, în timp ce persoanele cu studii medii ISCED 3 înregistrează o pondere de 41,38% (108 persoane). Totodată, în cadrul activității de reconsiliere se regăsesc și persoane ce au ca nivel de studii doar ciclul primar, reprezentând 1,15% dintre persoane (3 persoane), dar regăsim și persoane absolvente a diferite cicluri ale învățământului superior: ISCED 4 - 9 persoane (3,45%), ISCED 5 - 1 persoană (0,38%), ISCED 6 - 12 persoană (4,60%) și ISCED 7 - 2 persoane (0,77%).



Analizând distribuția persoanelor consiliate profesional pe 2 criterii, respectiv gen și nivel de studii reiese faptul că pentru toate nivelele de studii, persoanele de gen feminin sunt majoritare, excepție ISCED 7 unde distribuția persoanelor de gen feminin cu cele de gen masculin este egală. Persoanele de gen feminin sunt integral încadrate în nivelul de educație ISCED 1 (3 persoane) și ISCED 5 (1 persoană).

În analiza noastră se pot constata următoarele aspecte:

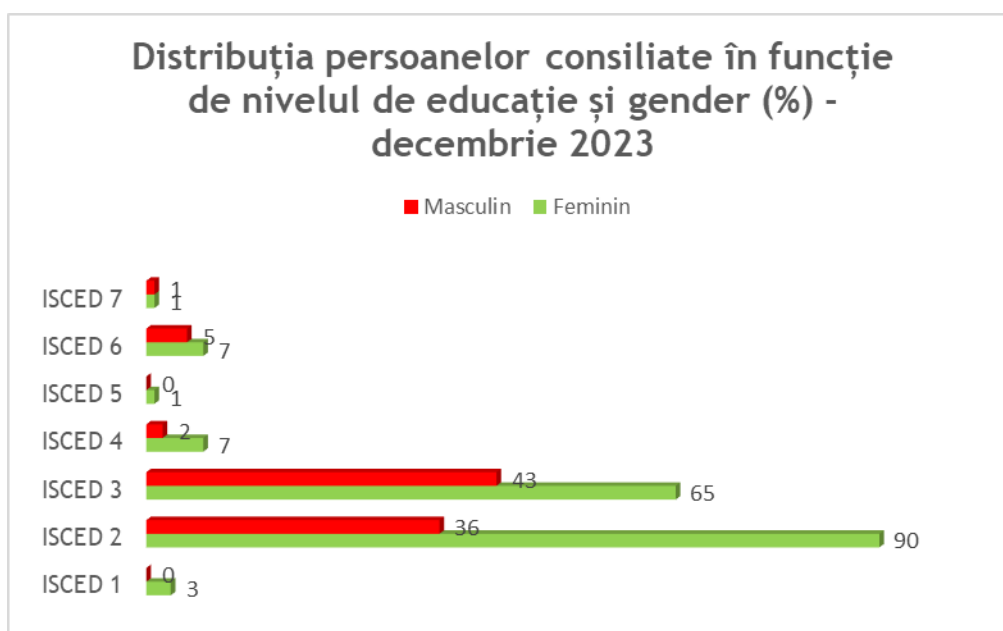
- ISCED 2 regăsim 90 persoane de gen feminin sunt încadrate ceea ce reprezintă 34,48% din total persoane incluse în programul de consiliere și mediere a muncii și 51,72% total persoane de gen feminin incluse în programul de reconsiliere. Persoanele de gen masculin sunt incluse un număr de 36 persoane ceea ce reprezintă 13,79% din total persoane incluse în programul de consiliere

și mediere a muncii și

41,38% total persoane de gen

masculin incluse în programul de consiliere și mediere a muncii;

- ISCED 3 regăsim 65 persoane de gen feminin sunt încadrate ceea ce reprezintă 24,90% din total persoane incluse în programul de consiliere și mediere a muncii și 37,36% total persoane de gen feminin incluse în programul de consiliere și mediere a muncii. Persoanele de gen masculin sunt incluse un număr de 43 persoane ceea ce reprezintă 16,48% din total persoane incluse în programul de consiliere și mediere a muncii și 49,43% total persoane de gen masculin incluse în programul de consiliere și mediere a muncii.
- ISCED 4 regăsim 7 persoane de gen feminin sunt încadrate ceea ce reprezintă 2,68% din total persoane incluse în programul de consiliere și mediere a muncii și 4,02% total persoane de gen feminin incluse în programul de consiliere și mediere a muncii. Persoanele de gen masculin sunt incluse un număr de 2 persoane ceea ce reprezintă 1,15% din total persoane incluse în programul de consiliere și mediere a muncii și 2,30% total persoane de gen masculin incluse în programul de consiliere și mediere a muncii.
- ISCED 6 regăsim 7 persoane de gen feminin sunt încadrate ceea ce reprezintă 2,68% din total persoane incluse în programul de consiliere și mediere a muncii și 4,02% total persoane de gen feminin incluse în programul de consiliere și mediere a muncii. Persoanele de gen masculin sunt incluse un număr de 5 persoane ceea ce reprezintă 1,92% din total persoane incluse în programul de consiliere și mediere a muncii și 5,75% total persoane de gen masculin incluse în programul de consiliere și mediere a muncii.





CONCLUZII:

- s-a respectat principiul oportunităților egale pe bază de gen, vârstă, mediul de rezidență;
- criteriile privind eligibilitatea au fost respectate;
- au fost aplicate instrumentele de consiliere profesională și mediere a muncii stabilite prin metodologie;
- a fost realizate activități periodice de reconsiliere care contribuie la dezvoltarea lor din punct de vedere al evoluției profesionale, precum și remediere a muncii ce au avut ca rezultat integrarea pe piața muncii.