



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Cod Apel: Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Obiectivul Specific 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Obiectivul Specific 3.4: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Titlul proiectului: „Resurse umane competitive pentru România viitorului”

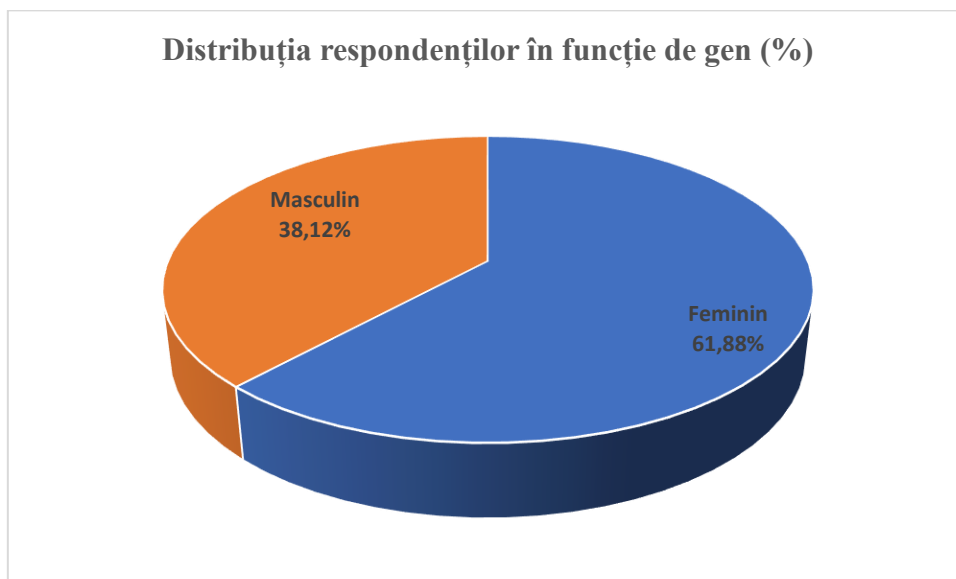
Contract de finanțare nr. POCU/1080/3/16/157656

Analiza privind dezvoltarea profesională și nevoile de formare profesională a persoanelor din grupul țintă al proiectului „Resurse umane competitive pentru România viitorului”

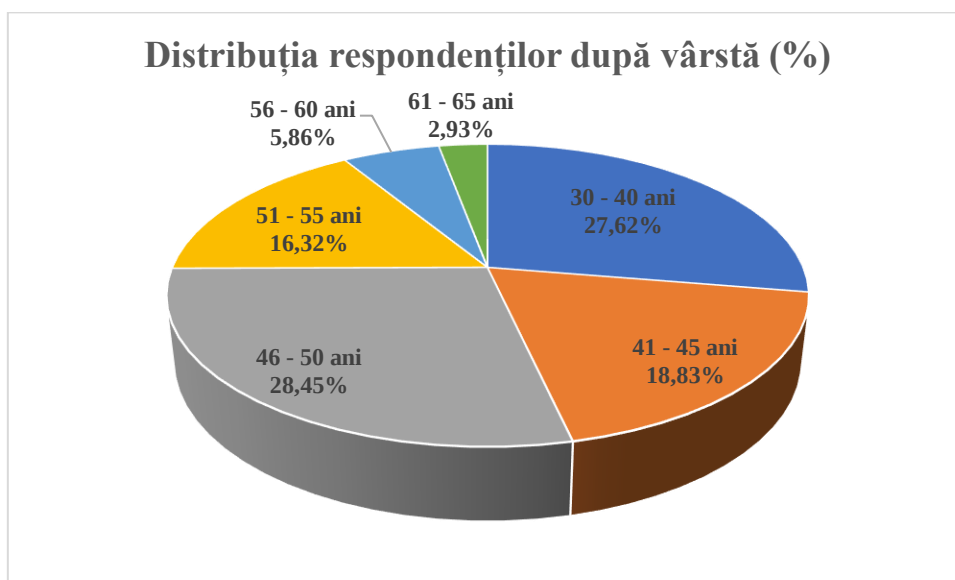
Iunie 2024

Caracteristicile generale a respondenților:

Din punct de vedere al distribuției pe bază de gen regăsim majoritatea persoanelor de gen feminin, reprezentând 61,88% din total persoane participante la analiză, iar persoanele de gen feminin fiind reprezentate în proporție de 38,12%.

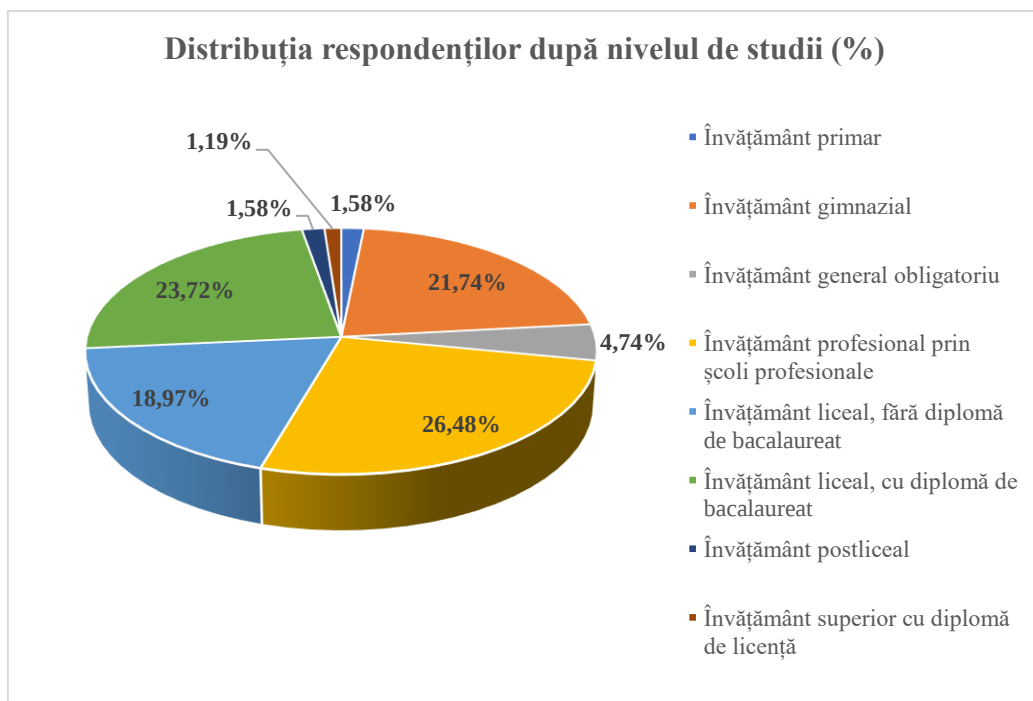


Din punct de vedere al distribuției pe grupe de vârstă regăsim următoarea situație:



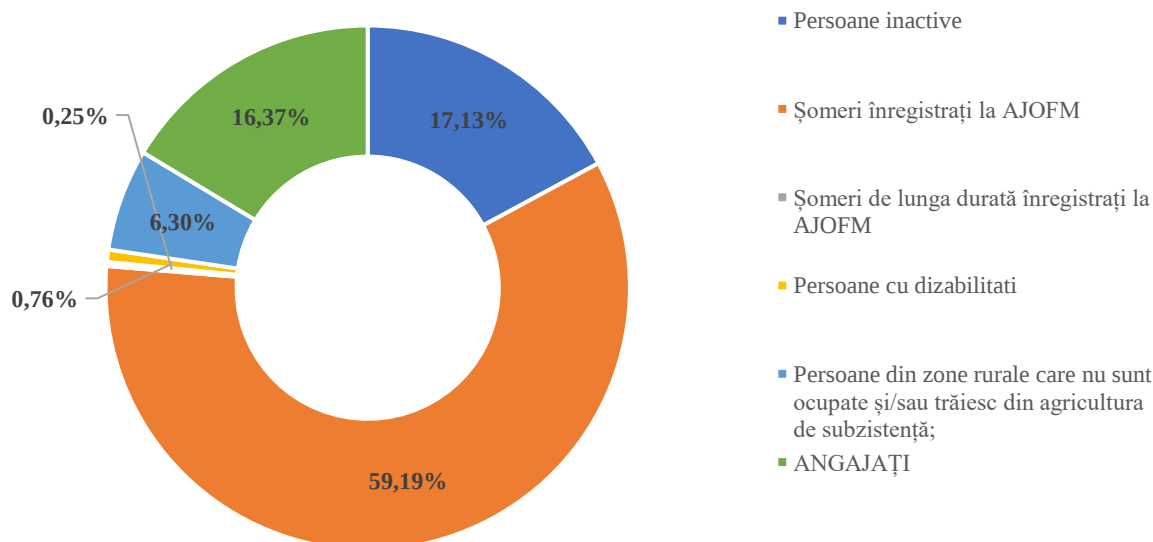
Distribuția numărului respondenților pe grupe de vârstă arată o majoritate a respondenților cu vârsta cuprinsă între 46 - 50 de ani (28,45% dintre angajați având vârsta medie cuprinsă în acest interval), ceea ce înseamnă o potențială forță de muncă activă cu experiență, fiind urmată îndeaproape de persoane cu vârsta peste 30 - 40 ani într-o pondere de 27,62%. Este important de remarcat și îngrijorător totodată faptul că persoanele incluse în anchetă sunt persoane ce se încadrează în

categoriei de persoane ce pot fi angajate și pot contribui la creșterea profesională. Cea mai slab reprezentată grupă este cea încadrată în grupa de vârstă 61 - 65 ani unde regăsim o pondere de 2,93%.



Distribuția persoanelor respondent în funcție de nivelul de educație arată o majoritate a celor absolvenți de învățământ profesional prin școli profesionale, respectiv 26,48% fiind urmate de absolvenți de studii medii cu bacalaureat (23,72%), absolvenții de învățământ gimnazial (21,74%) și absolvenți de studii medii fără bacalaureat (18,97%). Această situație ne conduce la posibilitatea de a organiza programe de formare (calificări) fără probleme putându-se asigura competențele necesare pentru a avea o ocupație adecvată cerințelor pieței muncii.

Distribuția respondenților după statutul pe piața muncii (%)



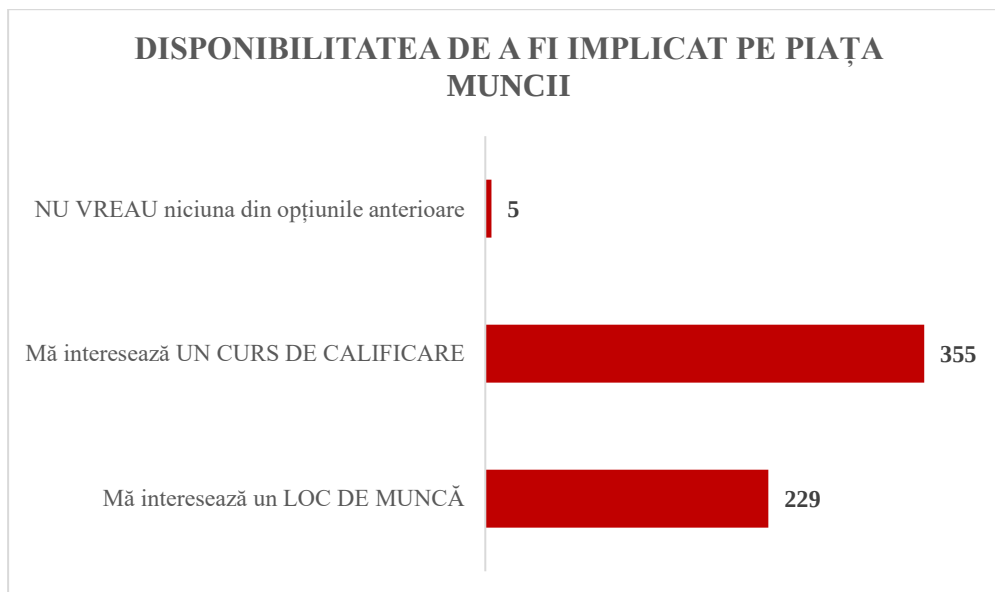
Astfel, în cadrul analizei au participat 59,19% șomeri înregistrați la AJOFM și 17,13% persoane care s-au autodeclarat ca fiind inactive pe piața muncii. Doar 0,25% dintre respondenți au declarat că se află în șomaj pe termen lung, fapt ce corespunde datelor statistice colectate de la AJOFM. De asemenea, la analiză au participat și 3 persoane cu dizabilități care nu au un loc de muncă. În același timp la analiză au participat într-o proporție de 16,37% și persoane angajate care doresc să-și îmbunătățească competențele și să-și găsească un nou loc de muncă.

Pentru a avea o imagine completă asupra profilului respondenților, prin prezenta cercetare ne-am propus să analizăm nivelul de pregătire din punct de vedere al calificării sau locurilor de muncă ocupate anterior. Se poate constata o mare varietate de meserii ale acestor de o diversitate foarte mare, ceea ce arată faptul că persoanele intervievate nu și-au dorit a avea o carieră profesională ci doar s-au angajat în funcție de disponibilitatea de moment existentă pe piața muncii. Cele mai des întâlnite calificări sunt:

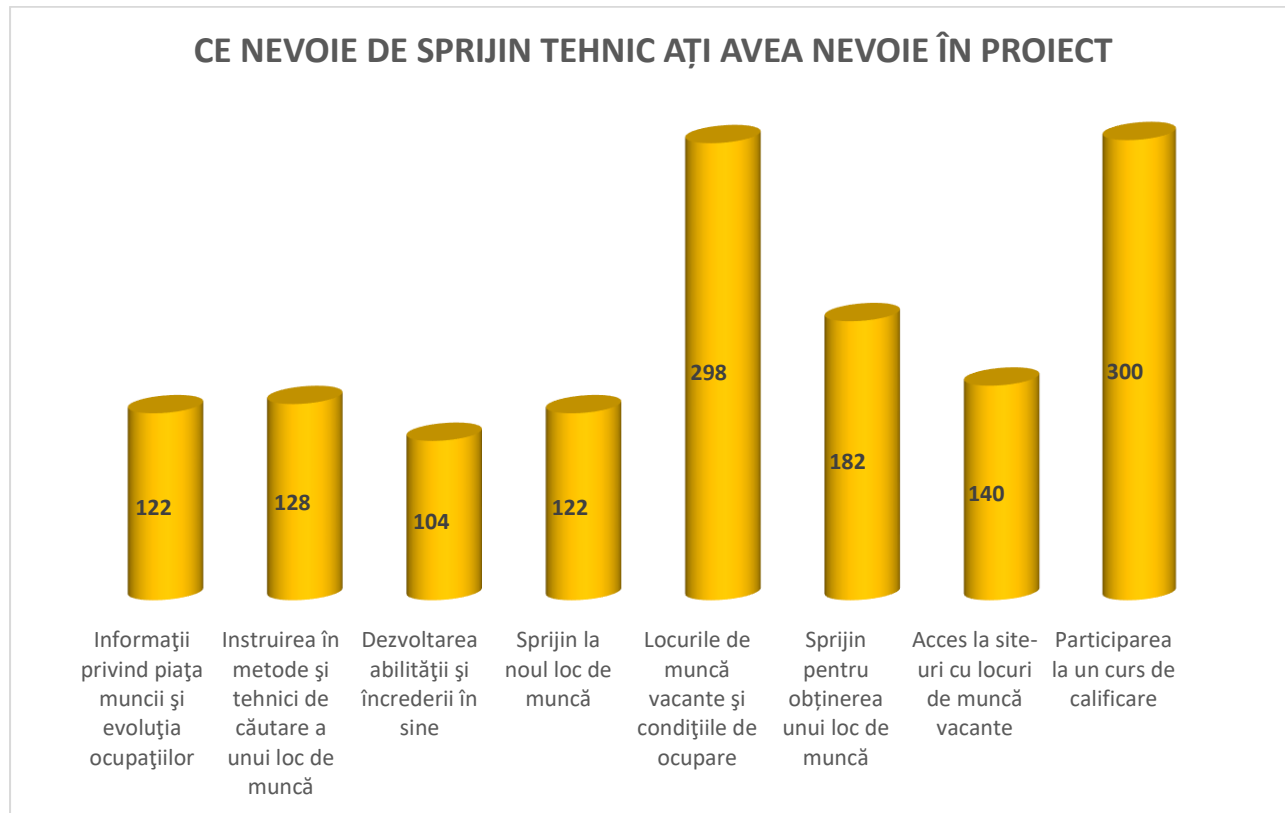
- mecanic utilaje – 22 persoane;
- tehnician mecanic – 15 persoane;
- lucrător comercial – 14 persoane;
- croitor – 6 persoane;
- electromecanic – 6 persoane;
- tâmplar – 6 persoane;
- muncitori necalificați – 44 persoane.

Se poate observa faptul că totuși numărul de persoane care au o calificare sau au avut un loc de muncă este destul de mic respectiv 193 persoane din cele 300 incluse în cercetare, reprezentând 64,33% dintre respondenți. Acest aspect ne conduce la concluzia că există un dezinteres major al persoanelor de a se angaja acestea având o atitudine asistențialistă, preferând să lucreze ocazional și să beneficieze de venituri sporadice și de sprijin financiar din prestații sociale.

Concluziile menționate anterior se regăsesc în răspunsurile oferite de participanții la cercetare la privind „Disponibilitatea de a fi implicat pe piața muncii” unde au avut opțiunea de a avea răspunsuri multiple, iar rezultatele sunt următoarele:

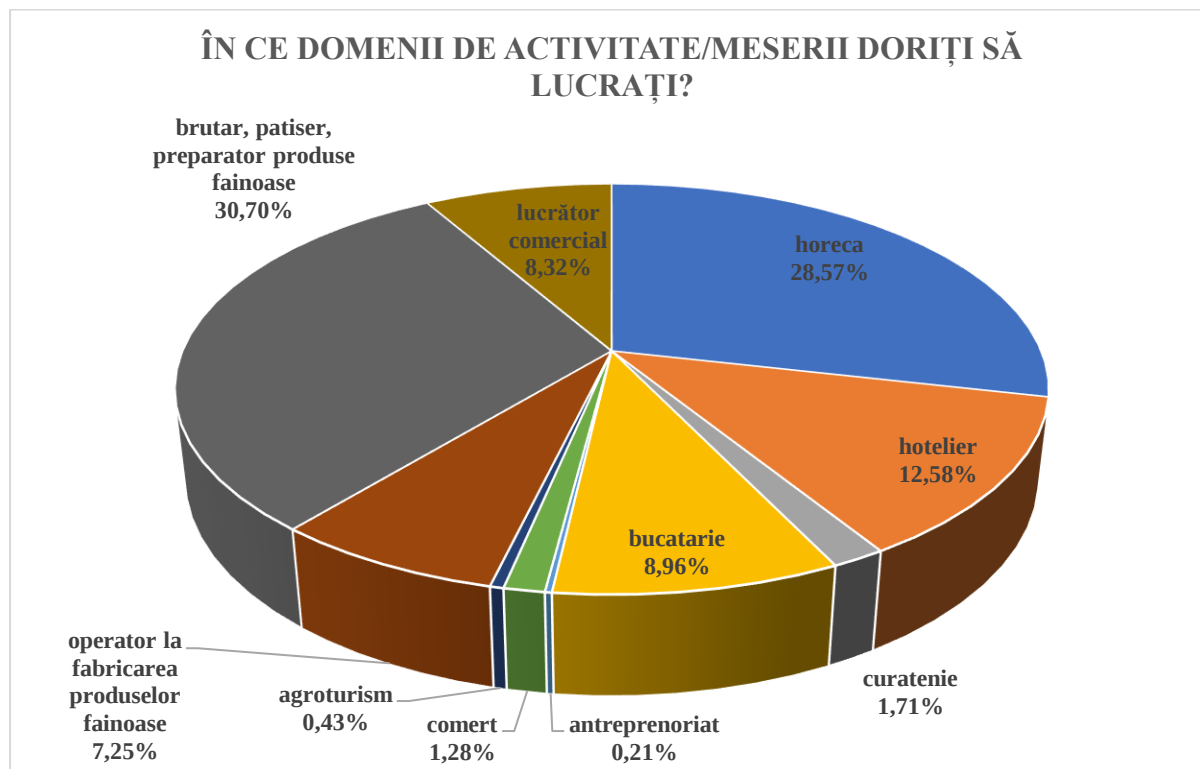


Pentru a avea acces la un loc de muncă sau a avea o calificare, respondenții au avut de exprimat o serie de opțiuni, cu răspuns multiplu, cu privire la ce servicii de sprijin:



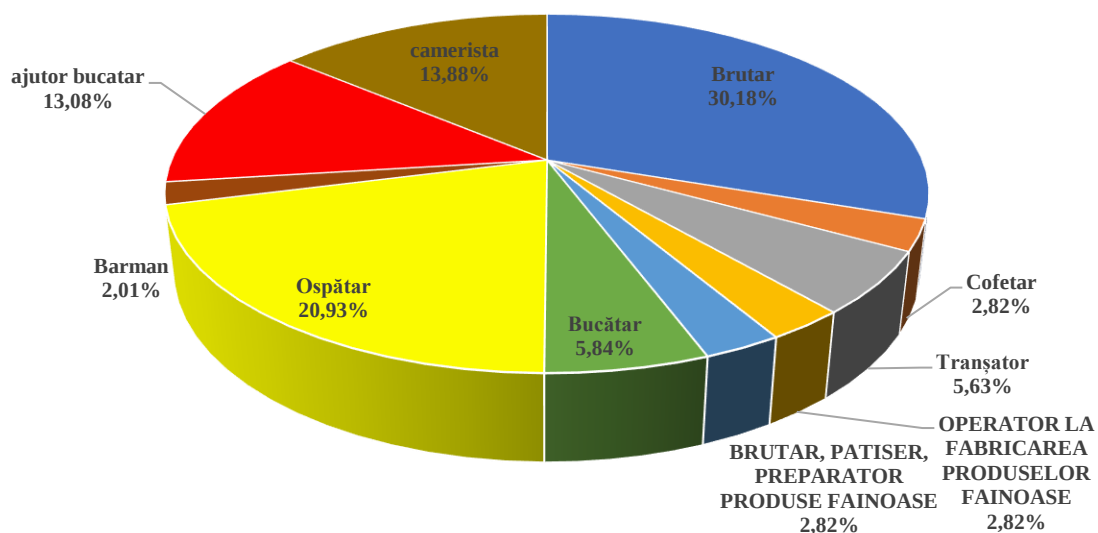
Așa cum se poate constata 84,71% dintre respondenți doresc participarea la programele de calificare dar se pune întrebarea dacă pentru a obține o calificare în vederea angajării sau pentru primirea

subvenției de participare, dacă este să coroborăm cu răspunsul la întrebarea „Ce nevoie de sprijin/acompaniere ați avea pe perioada participării în proiect?” unde marea majoritatea au menționat „subvenția de curs”. De asemenea, o mare parte dintre respondenți și-au exprimat opțiunea și pentru a primi un loc de muncă și a fi sprijinit în acest sens prin diferite tehnici specifice.



Analizând răspunsurile cu privire la domeniile de activitate în care aceștia doresc să activeze pe viitor, majoritatea respondenților și-au exprimat dorința de a lucra în domeniul industriei alimentare patiserie/brutărie (30,70%), HORECA (28,57%), hotelier (12,58%), bucătărie (8,96%) domenii componente a sectorului HORECA. În acest sens, pentru a putea ocupa un astfel de loc de muncă, respondenții și-au exprimat și opțiunile pentru cursuri de formare.

ÎN CE MESERIE DORIȚI SĂ FACEȚI CURSUL DE CALIFICARE?



Opțiunile au fost destul de echilibrate, prioritar fiind cei ce doresc să devină brutari (30,18%), ospătari (20,93%) fiind urmate de doritorii de a deveni cameriste (13,88%) și ajutor bucătari (13,08%). În opțiunile respondenților regăsim și persoane ce doresc să obțină o calificare în domeniul bucătar (8,62%).